

Beleidsplan 2021- 2026

Stichting duurzame Ontwikkeling Nederland Suriname [d'ONS]

A. Strategisch beleid

De stichting is een vrijwilligersorganisatie en streeft ernaar een bijdrage te leveren aan de duurzame ontwikkeling van Suriname. Duurzaam in economisch opzicht en duurzaam daar waar het gaat om de impact op het milieu en op de sociale omgeving.

Duurzame ontwikkeling

Onder duurzame ontwikkeling verstaat d'ONS in het algemeen een ontwikkeling waarbij de huidige wereldbevolking in haar behoeften voorziet, zonder de komende generaties te beperken om in hun behoeften voorziening. Hierbij wordt het principe van de Triple-P toegepast: People (mensen/ samenleving), planet (planeet/ natuur) en profit (winst/welvaart/economie) zijn in harmonie met elkaar.

Wat verstaat d'ONS onder duurzame ontwikkeling in Suriname?

1. Een economische ontwikkeling die hand in hand gaat met behoud van het milieu;
2. Een ontwikkeling, die ten goede komt aan de Surinamers en die het lokale ondernemerschap in Suriname bevordert;
3. Een behoud van kennis en ervaring in Suriname zodat ook de volgende generaties zich duurzaam kunnen ontwikkelen.

Onze visie

Een zich ontwikkelend Suriname, met behoud van natuur en milieu.

Onze missie

Stichting d'ONS wil de natuur van Suriname veiligstellen voor volgende generaties. Met ruimte voor mens en economie en samen met organisaties, bedrijven en inwoners van Suriname.

Vanuit onze kernwaarden "betrokkenheid, samenwerking en bewustwording" ontwikkelen wij, op verzoek van een hulpvraag uit Suriname, projecten die een concrete bijdrage leveren aan een duurzame ontwikkeling in Suriname op het gebied van tuinbouw, energie en toerisme:

1. Tuinbouw: gezonde landbouw gericht op voedselveiligheid, schoon milieu en goede gezondheid. Waar mogelijk een kringloopeconomie waar geen grondstoffen verloren gaan en vervuiling wordt voorkomen.
2. Energie: Inzet van zonne-energie vooral op plaatsen waar nauwelijks tot geen aansluiting op het lichtnet mogelijk is.
3. Toerisme: beschermen en behoud van de reuze schildpadden in Suriname.

Onze doelen

1. Behoud van natuur en goede leefomgeving in Suriname voor toekomstige

**Stichting duurzame Ontwikkeling Nederland Suriname
(d'ONS)**

Lambertus Hortensiuslaan 66 1412 GX Naarden
T: 035-6953405 KVK: 32119940
E: info@stdons.nl ING: 673625494
W: www.stdons.nl IBAN: NL08INGB0673625494

- generaties.
2. Bewustmaking van met name de jeugd van de waarde van de natuur en een goede leefomgeving in Suriname.
 3. Door educatie en bewustwording een duurzame ontwikkeling van de agrarische bedrijven in Suriname.
 4. Werken met koplopers; duurzame bedrijven binnen de sectoren agro, energie en toerisme.

B. Praktische uitwerking

Stichting duurzame Ontwikkeling Nederland Suriname focust de komende jaren op educatie van de jeugd als basis voor de toekomst van een duurzaam Suriname. Het is belangrijk om kinderen en jongvolwassenen in een vroege fase kennis en ervaring bij te brengen over het thema duurzaamheid. Op die manier ontwikkelen zij van binnenuit een verantwoordelijkheidsgevoel voor een duurzamer Suriname.

d'ONS wil genoemde sectoren duurzaam verankeren in Suriname. Dit doen wij onder andere door:

- De jaarlijkse verkiezing van de duurzaamste micro-landbouwer van Suriname.
- De multifunctionele zonne-energiecentra in de dorpen Nieuw Koffiekamp en Langatabiki, dienen als voorbeeld. Door inzet van zonne-energie en computers kunnen schoolgaande kinderen via het internet lesprogramma's volgen en huiswerkbegeleiding krijgen.
- De agrarische leerlijn. Kinderen kennis en vaardigheden met betrekking tot land- en tuinbouw bijbrengen door ze te laten werken in de moestuin.
- De opzet van een project om o.a. via voldoende bladgroente consumptie, het aantal van 100 diabeten 2 patiënten in Suriname medicatievrij te maken.
- Duurzame schooltuin opzetten op het terrein van wees- en kindertehuis Maria Hoeve
- Structurele studentenuitwisseling tussen Nederland en Suriname binnen verscheidene sectoren, te beginnen met de agrarische sector.

Daarnaast creëren wij onderlinge betrokkenheid in Suriname door het stimuleren van samenwerkingsverbanden, zowel lokaal als met wereldwijd opererende maatschappelijke organisaties.

Transparante bedrijfsvoering

Stichting d'ONS vindt het belangrijk dat zij transparant is en blijft. Middels de ANBI-status en jaarrekeningen geeft d'ONS uiting aan deze transparantie, waarmee voor donateurs en andere subsidienten duidelijk is waar het geld aan besteed wordt.

Middelen

d'ONS vergaart sinds het begin van haar bestaan (december 2006) haar middelen middels vaste donateurs, het organiseren van charity-diners, jaarlijkse projecten die gefinancierd worden door het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) en waarvan een deel bestemd is voor de organisatiekosten van d'ONS en inkomsten via nieuwsbrieven. Hiernaast doet d'ONS mee aan tenders en Twinningfaciliteit voor het bekostigen van de eigen projecten.

Stichting duurzame Ontwikkeling Nederland Suriname (d'ONS)

C. Formatieve uitwerking

Coördinatie en werkapparaat

D'ONS heeft zich de afgelopen jaren beperkt tot een 3-tal sectoren, waardoor het managen en optuigen van projecten zich tot drie vrijwilligers kon beperken, een directeur en twee projectmedewerkers/ office-manager. De directeur werkt 2 dagen per week en is verantwoordelijk voor de opbouw van het netwerk, haalt projecten binnen en draagt zorg voor sponsors en voor donateurs. De projectmedewerkers werken 2 dagen per week en monitoren de lopende projecten inhoudelijk. Ze werken allen vrijwillig. De directeur ontvangt, een bescheiden onkostenvergoeding per maand.

Bestuur

Het huidige bestuur bestaat uit 3 leden. De primaire taak van het bestuur is controle uit te oefenen op de afgesproken doelstellingen en waar nodig de ondersteuning aan de directie te bieden.

Ambassadeur

De stichting heeft een ambassadeur, die de stichting waar nodig voor het voetlicht brengt en netwerk aanlevert.

Samenwerkingspartners

1e lijn (directe partners): Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) in Suriname

2e lijn (projectpartners): Ministerie van LNV, Ministerie van LVV (Suriname), Rosebel Goldmines, Staatsolie, WWF Guyana 's, Nederlandse ambassade in Suriname, Surinaamse ambassade in Nederland, Rijk Zwaan, ENZA, VARROSS, Staatsolie en Koppert Cress

3e lijn (donateurs): Koppert Cress, Reine bv, Plan 22 en particuliere donateurs die via schenkingen meerjarig aan de stichting verbonden zijn.

Organisatiestructuur

d'ONS is een platte organisatie. Er wordt gedreven gewerkt om de missie van d'ONS ten uitvoer te brengen. De werkverhoudingen zijn transparant en open. Er is een voortdurend contact tussen de medewerkers d.m.v. korte lijnen. Via periodieke voortgangsgesprekken en werkoverleg is de missie in de organisatie verankerd. De medewerkers hebben een grote mate van zelfstandigheid binnen de aangegeven kaders. De directeur vervult een sturende rol binnen het werkapparaat van d'ONS, dat output gericht is. De cultuur binnen d'ONS is gebaseerd op synergie en samenwerking; er is sprake van openheid, respect en vertrouwen. De samenwerking met het bestuur verloopt voorspoedig en transparant. Collectieve ambitie is datgene dat bestuur, werkapparaat en ambassadeur bindt.

Naarden, 1 augustus 2023