



Congres 'Duurzame Ontwikkeling Suriname' 29 en 30 mei 2008, Paramaribo, Suriname

DUURZAAM ONDERNEMEN

door ir. Rene van Essen,
Directeur VSB, Vereniging Surinaams Bedrijfsleven, Suriname

Geachte Dames en Heren,

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven, de grootste werkgeversorganisatie, is ruim 20 jaar in nauwe samenwerking met de ILO en de IOE (internationale werkgeversorganisatie) bezig de aspecten van duurzame ontwikkeling te promoten en toe te passen.

De VSB heeft met genoegen de uitnodiging aanvaard om samen met U na te gaan hoe wij op constructieve wijze een bijdrage kunnen leveren aan het congres "Duurzame Ontwikkeling Suriname". Dit thema staat wereldwijd enorm in de belangstelling en het is belangrijk en nuttig dat wij in Suriname ook over dit onderwerp op systematische wijze met alle actoren over discussiëren en beleid helpen formuleren en uitvoeren.

Duurzame ontwikkeling vereist integratie van de drie pilaren van ontwikkeling te weten : economische groei, sociale vooruitgang en milieu issues. Er dient dus een samenhang en evenwicht te zijn tussen de drie Ps: people- planet en profit. Het gaat om een verantwoord evenwicht tussen de financiële aspecten van de bedrijfsvoering (winst, economisch rendement en garantie op continuïteit) en sociale en

ecologische aspecten (mens en milieu). Duurzame winst en bedrijfseconomische resultaten staan elkaar daarbij niet in de weg, maar versterken elkaar juist.

Het bevorderen van duurzaam ondernemen betekent ook het versterken van instituten en overheidssystemen die het bedrijfsleven stimuleren. Sterke en efficiënte markten behoeven sterke en effectieve instituten, en zorgen ervoor dat menselijke, financiële en natuurlijke hulpbronnen op de juiste wijze worden gecombineerd zodat innovatie en verhoogde productiviteit gerealiseerd kan worden. Dit vereist een nieuwe vorm van samenwerking tussen de overheid en de Non State Actors (het bedrijfsleven; de vakbeweging, NGO's en andere maatschappelijke groeperingen).

Wereldwijd worden er discussies en congressen gehouden over duurzame ontwikkeling hetzij in ACP- EU verband; CSME of anderzijds. Volgens de **VSB** zal duurzame ontwikkeling de volgende basiselementen moeten bevatten en prioriteit genieten van elke overheid ism Non state Actors (NSAs).

1. Good Governance

Een overheid die een open en transparant beleid voert mbt tot haar inkomsten en uitgaven en corruptie bestraft draagt bij aan een stabiele en voorspelbare economie. Wereldwijde maatstaven van governance of corruptie benadrukken het belang van good governance voor het stimuleren van groei en ontwikkeling. Daarnaast zijn er bewijzen dat er een sterke causale invloed is van de institutionele kwaliteit op het per capita inkomen en de correlatie tussen governance en concurrentievermogen.

Dit kan worden gemeten d.m.v. maatstaven als de Worldbank Governance Indicators en World Economic Forum Global Competitiveness Index. Wanneer wij (bijvoorbeeld) Suriname vergelijken met Barbados valt de relatie tussen governance en concurrentievermogen direct af te lezen.

Suriname komt in de Global Competitiveness Index 2007 – 2008 op ranking 113, terwijl Barbados een 50e plaats inneemt.

De Doing Business 2008 ranking van Suriname wijst ook uit dat er nog flink wat schort. De bureaucratie belemmert ondernemers in het ontplooiën van hun activiteiten en overheidsbeleid is niet bedrijfsvriendelijk genoeg om het ondernemerschap en daarmee het concurrentievermogen van Suriname als land te bevorderen.

2. Stabiele macro-economisch klimaat

Een gezond macro-economisch klimaat vormt de basis voor duurzame economische groei. Vertrouwen in de munteenheid, prijsstabiliteit en inflatie leiden tot een lagere interestvoet die op haar beurt investeringen stimuleert en leidt tot economische groei.

Het is in deze belangrijk dat er gewerkt wordt aan een middellange en lange termijn visie en ontwikkeling van een economische strategie door de overheid ism met non state actos (NSAs). De Sociaal Economische Raad zal in dit proces een bijdrage kunnen leveren.

3. Wet- en Regelgeving

Wet - en regelgeving die de innovatie en concurrentievermogen ondersteunen zijn de sleutelcomponenten bij het stimuleren van economische groei welke leidt tot productieve werkgelegenheid. De regelgeving moet gestoeld zijn op transparantie, duidelijkheid en rechtszekerheid. Er moet vooral geen sprake zijn van bureaucratie en willekeur.

4. Financiële- en fysieke Infrastructuur dat voldoet aan kwaliteitsnormen

Goed functionerende financiële instellingen cq markten zijn essentieel voor de verdere ontwikkeling van de private sector. Een gezond macro economisch klimaat draagt bij aan de positieve ontwikkeling van de financiële sector. Tevens moeten er ook faciliteiten gecreëerd worden voor micro ondernemers.

Het moderniseren van de infrastructuur (lucht; water; land) leidt verder tot mogelijkheden en groei van de private sector , die op haar beurt bijdraagt aan vergroting van de werkgelegenheid en het verbeteren van het concurrentievermogen van bedrijven.

5. Investering in Onderwijs en continue ontwikkeling van Skills- Investeren in menselijke hulpbronnen

Investeren in het onderwijs is één van de meest effectieve mechanismen bij het creëren van werkgelegenheid voor alle groepen. Onderwijs draagt bij aan de basis kennis -en vaardigheden die nodig zijn voor jonge mensen om op de arbeidsmarkt te kunnen functioneren en zodoende een bijdrage te leveren aan het welzijn van de gemeenschap.

Continue ontwikkeling van de skills van werknemers is essentieel in een globaliserende economie zodat zij kennis en vaardigheden kunnen opdoen om mee te kunnen gaan met de veranderingen op de arbeidsmarkt. Zo zal op korte termijn een Skills Development and Training Center opgezet moeten worden waarbij op alle niveaus vocational education en training verzorgd kan worden.

6. Ondernemerschap

Ondernemerschap is de basis voor het ontstaan en ontwikkelen van bedrijven. De beleidsuitdaging blijft uiteraard het scheppen van condities voor innovatie, de essentiële factor voor activiteiten die gericht zijn op ondernemerschap. Dit vereist investeringen in wetenschap; technologie; productiviteitsverbetering en het scheppen van condities voor uitbreiding van afzetmarkten. In Suriname zullen we de groei sectoren moeten identificeren en middels beleid de randvoorwaarden hiervoor scheppen.

7. Rol van bedrijven in de samenleving - Corporate Social Responsibility – CSR

Een verantwoord evenwicht tussen de financiële aspecten van de bedrijfsvoering (winst, economisch rendement en garantie op continuïteit) en sociale en ecologische aspecten (mens en milieu) versterken de bedrijfseconomische resultaten van een bedrijf. Bedrijven moeten op toezien dat zij bij het ondernemen rekening houden met deze drie aspecten. Grote bedrijven volgen deze internationale ontwikkeling reeds in hun bedrijfsvoering. Voor de SMEs zal nog werk op dit terrein verzet moeten worden.

8. Duurzame sociale zekerheidsstelsels

Sociale zekerheidsstelsels die gericht zijn op het verbeteren van de werkgelegenheid zijn een cruciaal element in het arbeidsmarktbeleid. Het beschikbaar stellen van gezondheidszorg, inkomenszekerheid en sociale services bevordert de productiviteit en daarmee duurzame sociale en economische ontwikkeling. Dit is gemeten in een ILO onderzoek waar een sterke correlatie is ontdekt tussen de uitgaven aan sociale zorg per capita en productiviteit gemeten in BBP per uur.

Het nationale sociale zekerheidsstelsel dat zorg draagt voor de gezondheid, veiligheid en training van werknemers bevordert niet alleen productiviteit maar zal ook de aantrekkingskracht van het opereren in de informele sector verminderen.

De 4 pilaren van de ILO voor 'Decent Work' zijn:

1. Respect voor fundamentele arbeidsrechten en principes
2. Sociale bescherming en sociale zekerheid
3. Mogelijkheden tot werkgelegenheid en inkomen
4. Inspraak van werkgevers en werknemers

In Suriname kunnen weinig mensen terugvallen op sociale bijstand of zorgverzekering. Een groot deel is ook nog werkzaam in de informele sector. De werkgelegenheid (in de formele sector) is te laag en veel mensen ontbreekt het aan de juiste opleiding of ervaring. Zowel overheid als private sector zullen meer moeten investeren in het intern opleiden van werknemers.

9. Sociale partners, sociale dialoog en tripartiet overleg

Goede samenwerking en overlegstructuur moeten resulteren in effectieve platforms en instituten waar sociale partners regelmatig belangrijke zaken die van belang zijn voor werknemers en werkgevers bespreken en oplossingsmodellen aandragen. Zoals een arbeidsadviescollege; bemiddelingsraad, wegenautoriteit, havenraad etc.

10. Open handel en investeringsbeleid

Globalisatie en regionalisatie bieden bedrijven, individuen en overheden kansen. Bijvoorbeeld voor bedrijven wordt de ruimte geboden om efficiënter gebruik te maken van partnerschappen teneinde internationale markten effectief te kunnen benutten.

Slot

1. Om te komen tot duurzame ontwikkeling moet er een permanente dialoog tot stand komen tussen de overheid en de non state actors (NSAs).
2. Tevens dient een visie en beleid met een plan van aanpak ontwikkeld te worden voor duurzame ontwikkeling en het ordenen van de wetgeving. De VSB is bereid haar bijdrage te leveren en zelfs een voortrekkersrol in deze te vervullen. In dit verband hebben wij besloten om samen met Stichting D'Ons een samenwerkingsverband aan te gaan om vooral het Surinaams bedrijfsleven verder duurzaam te helpen ontwikkelen.

Paramaribo, 30 mei 2008